



# CKD Kutna Hora

Czech producer of steel castings

1967 – 2017

výročí 50 let od první tavby

ZPRAVODAJ

22. TÝDEN

VYŠLO 29. 5. 2017

## JE PŘED NÁMI DALŠÍ KROK! REALIZACE PROJEKTŮ

Úsilí, které jsme v loňském roce věnovali novým příležitostem, vzorkování a zkušebními kusům jsme přetavili do objednávek a náběhu sériových výrob. Získali jsme nové zakázky a noví zákazníci nám dali svoji důvěru. Objemy tržeb začínají pomalu růst a překročili hranici šedesáti milionů měsíčně. Nejen že jsme otočili nepříznivý trend vývoje tržeb, ale vytýčili si i smělý cíl. Mít na konci roku měsíční tržby na hranici 80 mil. Kč! Víme jak dlouho a s jakým úsilím se buduje důvěra zákazníka. Získání nové zakázky předchází obchodní jednání, zákaznické audity, vypracování technologie, vzorkování, výroba zkušebních kusů a přesvědčení zákazníka, že zakázku, kterou dal nám a ne někomu jinému, mu dodáme v požadovaném množství, kvalitě a termínu. Tím, že nedodržíme poslední podmínku můžeme jeho důvěru okamžitě a nenávratně ztratit.

Teď tedy následuje krok druhý, možná ještě těžší. Vyrobit to, k čemu jsme se zavázali. Zvyšování produkce sebou přináší mnoho vedlejších efektů. Zvyšuje se tlak na organizaci práce a plnění termínů, důraz na výkonnost, vzniká potřeba na navýšení výrobních kapacit a doplnění zaměstnanců, to zejména v dnes už nedostatkových profesích. Proto teď budeme prožívat období, kdy na všechny zaměstnance bez rozdílu případně vyšší tlak na termíny a množství odváděné práce. Období otevření další směny na vybraných provozech nebo potřeby přesčasové práce. Pokud se nám všem, a jsme na jedné lodi, podaří zvládnout stanovené cíle, firma se rychle stabilizuje v černých číslech. Jednou z priorit vedení společnosti je věnovat část tohoto zisku do navýšení mezd a benefitů našich zaměstnanců, a přidat i do vylepšení sociálního programu společnosti.

Na začátku května jsme se účastnili veletrhu pracovních příležitostí, který se uskutečnil v kutnohorském GASKu. Na této akci bylo více než čtyřicet firem z regionu. Náš stánek a pracovní nabídky zaujali několik vážných zájemců, z nichž někteří u nás již nastoupili do pracovního poměru.



V květnu jsme mezi sebou přivítali nové kolegy. Na pozici vedoucího strojírenské technologie nastoupil pan **Karel Vojtíšek**. Na pozici kooperanta pro strojírenskou výrobu nastoupil **Bc. Petr Hubáček**. Přejeme jim hodně pracovních úspěchů!

### INFORMACE O VOLNÝCH MÍSTECH

Hledáme zaměstnance do pozic:

- **Směnový mistr**
- **Interní auditor IMS**
- **Personalista – specialista nábory**
- **Řidič sk C**
- **Provozní elektrikář**
- **Pracovník expedice**
- **Obráběč kovů**
- **Svářeč, zámečnick s EN 135**



### K dosud vyráběným ventilům přibyl

**tento pěkný kousek** s váhou 4,4t, který putoval to německého Zulpichu k finálnímu obrábění. Ventily potrubí pro dodávky zemního plynu vyrábí ČKD pro RMG v Butzbachu již od roku 2014. Nutno podotknout, téměř bez jediné reklamace. Ačkoliv se nejedná o pravidelně dodávaný sortiment, je tato výroba v ČKD natolik zaběhlá, že sériový odlitek je možné vyrobit do 6-7 týdnů od objednávky. Rozvíjející se vztah se zákazníkem otevřel možnost nejen širší spolupráce ve výrobě jiných velikostí ventilů, ale také navázání vztahu se zákazníkem Honeywell gigantu mezi světovými výrobci plynových potrubí.

### Poznamenejte si v kalendáři

**2.6. od 9,00 Sečkaní členů klubu seniorů ČKD Kutná Hora, a.s. v KD LOREC**

**18.6. od 10,00** se v Poděbradech zúčastníme třetího ročníku charitativního běhu **RUN FOR HELP** a podpoříme tak dobrou věc.

**1.7. od 13,00** pořádáme v Úmoníně již čtvrtý ročník **turnaje v malé kopané** o putovní pohár GR. Turnaje se účastní týmy Slévárny, Cídirny, Strojírny a Inkoustů z administrativy. V případě zájmu hrát za svůj tým kontaktujte kapitány týmů.

## Přijmeme zaměstnance

**Pro Strojírny v KH i CH do profesí:  
Obsluha obráběcích center CNC**



**Novému zaměstnanci** vyplatíme náborový příspěvek ve výši 15.000,- Kč. Nárok na náborový příspěvek vzniká po úspěšném zapracování a uplynutí zkušební doby. Podmínkou je setrvání v pracovním poměru min. 1 rok.

**Stávajícímu zaměstnanci,** který přivede nového kolegu vyplatíme po úspěšném absolvování zkušební doby mimořádnou odměnu ve výši 5.000,- Kč. Odměna se vztahuje pro profese: Obsluha obráběcích center, svářeč, zámečnick, pracovník montáže KV a lakýrnik.

Pracovní pozice: Obsluha obráběcích center typu FUG 150, FSQ 100, WHQ 13, FRFQ 300 nebo FQSC 300. Požadujeme praxi při obsluze CNC, znalost řídicího systému Heidenhain výhodou, čtení technické dokumentace a schopnost provádění kontrolních měření. Více- směnný provoz. Mzda v rozsahu 28.000,- až 32.000,- Kč. Zaměstnanec s předpokladem úspěšné adaptace zapracujeme.

Více informací o pracovních místech získáte u personalistů ČKD Kutná Hora, a.s., Jana Vondrákova tel 327 506 302, jana.vondrakova@ckdkh.cz nebo www.ckdkh.cz.

Redakce: Jiří Skýva, tel 327 506 133,  
jiri.skyva@ckdkh.cz